

## विषय सूची

क्र.सं.	शीर्षक	पेज नं.
१	शुक्लागण्डकी नगरपालिका कर्मचारी सेवा व्यवस्थापन गर्न बनेको ऐन, २०७८	१ - ११





नेपाल, गण्डकी प्रदेश, तनहुँ, शुक्लागण्डकी नगरपालिका

## स्थानीय राजपत्र

**खण्ड ४, संख्या: ३, श्रावण ८ गते, शुक्रवार २०७८ साल**

शुक्लागण्डकी नगरपालिकाको नगर कार्यपालिकाले बनाएको तल लेखिए बमोजिमको ऐन स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ को उपदफा (३) बमोजिम आम नागरिकको जानकारीका लागि प्रकाशन गरिएको छ।

**शुक्लागण्डकी नगरपालिका कर्मचारी सेवा व्यवस्थापन गर्न बनेको ऐन,**

**२०७८**

सभाबाट स्वीकृत मिति: २०७८।३।३१

**प्रस्तावना** : शुक्लागण्डकी नगरपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरुको वृत्ति विकासलाई समयानुकूल व्यवस्था गर्न, कर्मचारीलाई सेवा प्रति समर्पित गराई सेवा प्रवाहमा प्रभावकारिता ल्याउन एवं नेपालको संविधानले अंगिकार गरेको सुशासन प्रवर्धन गर्न, कर्मचारीहरुको उचित व्यवस्था गरी समयानुकूल परिवर्तन गर्न र स्थानीय शासन पद्धतिलाई सरल, सहज र पारदर्शी तवरबाट गुणस्तरीय तथा सेवामूखी बनाउने साथै स्थानीय सेवामा कार्यरत रहेका कर्मचारीहरुको समायोजन समेत गर्नु वाञ्छनीय भएकोले, नेपालको संविधानको धारा २२६, संविधानको अनुसूची ८ को देहाय ५ एवं स्थानीय सरकार सञ्चालन

ऐन, २०७४ को दफा ८६ र १०२ को उपदफा (१) ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी शुक्लागण्डकी नगरपालिकाको नवौं नगर सभाबाट यो ऐन बनाई जारी गरिएको छ ।

## परिच्छेद १

### संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: (१) यस ऐनको नाम “शुक्लागण्डकी नगरपालिकाको कर्मचारी सेवा व्यवस्थापन गर्न बनेको ऐन, २०७८” हुनेछ ।

(२) यो ऐनशुक्लागण्डकी नगरपालिकाको स्थानीय राजपत्रमा प्रकाशन भएको मितिदेखि लागू हुनेछ।

२. परिभाषा: विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस ऐनमा :

(क) “उपप्रमुख” भन्नाले शुक्लागण्डकी नगरपालिकाको उपप्रमुख सम्भन्नु पर्छ ।

(ख) “कर्मचारी” भन्नाले नगरपालिकामा कार्यरत सबै कर्मचारी सम्भन्नु पर्छ ।

(घ) “नगरपालिका” भन्नाले शुक्लागण्डकी नगरपालिका सम्भन्नु पर्छ ।

(ङ) “प्रमुख” भन्नाले शुक्लागण्डकी नगरपालिकाको प्रमुख सम्भन्नु पर्छ ।

(च) “प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत” भन्नाले शुक्लागण्डकी नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत सम्भन्नु पर्छ ।

(छ) “स्थानीय कर्मचारी” भन्नाले शुक्लागण्डकी नगरपालिकाको कार्यालयमा कार्यरत साविक स्थानीय निकाय (जि.वि.स, गा.वि.स र नगरपालिका)का स्थायी कर्मचारीलाई जनाउने छ ।

(ज) “समायोजन” भन्नाले प्रचलित नेपाल कानून बमोजिम समायोजन गरिएको कार्य सम्भन्नु पर्छ ।

भ) “करार कर्मचारी” भन्नाले साविकका स्थानीय निकाय देखि हालसम्म नगरकार्यपालिका कार्यालय र वडा कार्यालयमा सेवा करारमा कार्यरत कर्मचारी सम्भन्नुपर्दछ ।

## परिच्छेद २

### संगठन संरचना समायोजन

३. संगठन संरचना तथा कर्मचारी दरबन्दी स्वीकृत गर्ने: (१) शुक्लागण्डकी नगरपालिकाको संगठन संरचना तथा दरबन्दी तेरिज नगर सभाबाट स्वीकृत भए बमोजिम हुनेछ ।
४. स्थानीय कर्मचारीहरूको समायोजन सम्बन्धमा: (१) स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ प्रारम्भ हुनु अघि शुक्लागण्डकी नगरपालिकामा कार्यरत स्थायी स्थानीय कर्मचारी र कर्मचारी समायोजन ऐन २०७५ लागु भएपछि साविक जिल्ला विकास समिति तनहुँ र गा.वि.स.हरूबाट समायोजन भई आएका स्थानीय कर्मचारीहरूको कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा २३ (१) बमोजिम समायोजन प्रोत्साहन सुविधाको व्यवस्था गरिने छ ।
  - (२) यस दफाको उपदफा (४) मा तोकिएको मापदण्ड पुरा गरेको कर्मचारीलाई एक पटकका लागि तह वृद्धि वा स्तर वृद्धि वा ग्रेड थप मध्ये कुनै एक प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराइने छ ।
  - (३) उपदफा (२) बमोजिमको प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउँदा नियुक्ति, शैक्षिक योग्यता, सेवा अवधि र कार्य सम्पादन मूल्यांकन समेतलाई आधार बनाइने छ।
  - (४) उपदफा (१) बमोजिमको तह वृद्धि वा स्तर वृद्धि वा ग्रेड थप गर्दा संघीय समायोजन ऐनसँग नबाकिने गरी देहायको मापदण्डका आधारमा गर्नुपर्नेछ ।

हालको तह	मापदण्ड	कायम हुने तह / स्तर	अन्य प्रोत्साहन
कार्यालय सहयोगी	५ वर्षभन्दा बढी स्थायी सेवा अवधि भएका	सोही तहमा	२ ग्रेड थप
सहायक स्तर चौथो	५ वर्ष स्थायी सेवा अवधि नभएको र हाल कार्यरत पदको लागी आवश्यक न्युनतमशैक्षिक योग्यता भएको ।	सोही तहमा	२ ग्रेड थप वा सेवा अवधि पुगेपछि एक तह वृद्धि हुने
	५ वर्षभन्दा बढी स्थायी सेवा अवधि भएको र हाल कार्यरत पदको लागी आवश्यक न्युनतमशैक्षिक योग्यता भएको ।	पाँचौँ तहमा	-
सहायक स्तर पाँचौँ	५ वर्ष स्थायी सेवा अवधि नभएको तर हाल कार्यरत पदको लागी आवश्यक न्युनतम शैक्षिक योग्यता भएको ।	सोही तहमा	२ ग्रेड थप वा सेवा अवधि पुगेपछि एक तह वृद्धि हुने

	५ वर्षभन्दा बढी स्थायी सेवा अवधि भएको र हाल कार्यरत पदको लागी आवश्यक न्युनतम शैक्षिक योग्यता भएको ।	अधिकृत स्तर छैटौं तहमा	-
अधिकृत स्तर छैटौं	अधिकृत स्तर छैटौं तहमा ५ वर्ष स्थायी सेवा अवधि नभएका तर हाल कार्यरत पदको लागी आवश्यक न्युनतमशैक्षिक योग्यता भएको ।	सोही तहमा	२ ग्रेड थप वा सेवा अवधि पुगेपछि एक तह वृद्धि हुने ।
	अधिकृत स्तर छैटौं तहमा ५ वर्षभन्दा बढी स्थायी सेवा अवधि भएको र हाल कार्यरत पदको लागी आवश्यक न्युनतमशैक्षिक योग्यता भएको ।	अधिकृत स्तर सातौं तहमा	-

५. संगठन तथा कर्मचारी दरबन्दी : (१) दफा (३) मा जुनसकै कुरा लेखिएको भएतापनि यस ऐन बमोजिम स्तर वृद्धि वा तह वृद्धि भएकाहरुको हकमा स्वतः दरबन्दी सृजना हुनेछ ।
- (२) उपदफा (१) बमोजिम स्तर वृद्धि भएका कर्मचारीहरुको स्तर वृद्धि एक पटक मात्र हुने हुँदा त्यस्तो दरबन्दी पुल दरबन्दीमा रहने छ र त्यस्तो सुविधा लिने कर्मचारी सेवामा नरहेमा त्यस्तो दरबन्दी खारेज हुनेछ र स्तर वृद्धि भएका कारणले तल्लो पद रिक्त भएको मानिने छैन ।

६. शुक्लागण्डकी नगरपालिकाका स्थानीय कर्मचारीको समायोजनको आधार: यस ऐन बमोजिम स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको समायोजन कायम गर्दा देहायको आधारमा क्रमशः गरिनेछ :

- (क) हालको पद वा तहमा सेवा गरेको ज्येष्ठता,
- (ख) हालको पदभन्दा तल्लो पद वा तहमा सेवा गरेको ज्येष्ठता,
- (ग) उमेरको ज्येष्ठता ।

७. कर्मचारी हाजिर हुनु पर्ने एवं जिम्मेवारी दिनु पर्ने: (१) यस ऐन बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारीहरुले समायोजन गरिएको पद वा तहमा कामकाज गर्नु पर्नेछ ।

(२) उपनियम (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि समायोजन हुँदाका बखत देहायको अवस्था रहेको कर्मचारीले देहायको अवधि समाप्त भएपछि समायोजन भएको पद वा तहमा हाजिर हुनुपर्नेछ:

- (क) प्रसुति बिदा वा प्रसुति स्याहार बिदामा बसेको कर्मचारीले त्यस्तो बिदा समाप्त भएको,
- (ख) किरिया बिदामा बसेको कर्मचारीले त्यस्तो बिदा समाप्त भएको,
- (ग) निलम्बनमा रहेको कर्मचारीले त्यस्तो निलम्बन समाप्त भएको,
- (घ) असाधारण वा अध्ययन बिदामा बसेको कर्मचारीले त्यस्तो बिदा समाप्त भएको,
- (ङ) बिरामी परी अस्पताल भर्ना भएको कर्मचारीले कार्यालयमा हाजिर भएपछि ।
- (३) यसरी समायोजन हुने कर्मचारीहरुलाई समायोजन भएको पत्र दिने तथा हाजिर गराई जिम्मेवारी दिने कार्य नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले गर्नुपर्नेछ ।

## परिच्छेद ३

स्थायी पदमा कार्यरत कर्मचारीहरूले पाउने अवकाश सुविधा

८. स्थायी पदमा कार्यरत कर्मचारीहरूले पाउने अवकाश सुविधा: (१) स्थायी पदमा कार्यरत कर्मचारीहरूले अवकाश हुँदा वा राजिनामा गरी सेवाबाट अलग हुँदा पाउने उपदान सुविधा देहाय बमोजिम हुनेछ :

- (क) ५ देखि १० वर्षसम्म सेवा अवधि पुरा भएमा प्रति वर्ष निमित्त खाइपाई आएको आधा महिनाको तलब बराबरको दरले हुन आउने रकम ।
- (ख) १० देखि १५ वर्षसम्म सेवा अवधि पुरा भएमा प्रति वर्ष खाइपाई आएको एक महिनाको तलब बराबरको दरले हुन आउने रकम ।
- (ग) १५ देखि २० वर्षसम्म सेवा अवधि पुरा भएमा प्रति वर्ष खाइपाई आएको डेढ महिनाको तलब बराबरको दरले हुन आउने रकम ।
- (घ) २० देखि २५ वर्षसम्म सेवा अवधि पुरा भएमा प्रति वर्ष खाइपाई आएको दुई महिनाको तलब बराबरको दरले हुन आउने रकम ।
- (ङ) २५ वर्षभन्दा बढी वर्षसम्म सेवा अवधि पुरा भएमा प्रति वर्ष खाइपाई आएको साढे दुई महिनाको तलब बराबरको दरले हुन आउने रकम ।
- (२) स्थायी कर्मचारीहरूको अवकाश हुँदा वा राजिनामा दिई सेवाबाट निवृत्त हुँदा पाउने उपचार खर्च, विरामी बिदा, घर बिदा लगायतका सुविधा संघीय र प्रादेशिक कानूनहरूलाई आधार मानी गणना गरिनेछ ।



## परिच्छेद ४

करार सेवामा कार्यरत कर्मचारीहरूको व्यवस्थापन सम्बन्धी व्यवस्था :

९. करार सेवामा कार्यरत कर्मचारीहरूले पाउने अवकाश सुविधा : शुक्लागण्डकी नगर कार्यपालिका कार्यालय र वडा कार्यालयहरूमा सेवा करारमा कार्यरत कर्मचारीहरूले पाउने अवकाश सुविधा निम्न बमोजिम हुनेछ :
- (क) ५ देखि १० वर्ष सेवा अवधि पुरा गरेका कर्मचारीलाई आफूले काम गरेको प्रत्येक वर्षको निमित्त मासिक तलब स्केलको आधा महिना बराबरको रकम,
- (ख) १० देखि २० वर्ष सेवा अवधि पुरा गरेका कर्मचारीको हकमा आफूले काम गरेको प्रत्येक वर्षको निमित्त मासिक तलब स्केलको १ महिना बराबरको रकम,
- (ग) २० वर्षभन्दा माथि अवधि पुरा गरेका कर्मचारीलाई प्रत्येक वर्षको निमित्त प्रत्येक १.५ महिनाको तलब बराबरको रकम,
१०. (१) साविकका स्थानिय निकाय देखि सेवा करारमा अटुट रूपमा कार्यरत कर्मचारी र नगरप्रहरीलाई सामाजिक सुरक्षा कोषमा आवद्ध गरिनेछ ।
- (२) यस दफाको प्रयोजनको लागि कर्मचारीको तर्फबाट गर्नु पर्ने योगदान तथा नगरपालिकाको तर्फबाट गर्नु पर्ने योगदान संघीय कानूनले तोके बमोजिम नै हुनेछ ।
- (३) नेपाल सरकारले स्थानीय तहमा करार सेवामा कार्यरत कर्मचारीलाई स्थायी नियुक्तिका लागि परिपत्र गरेको अवस्थामा साविकका स्थानिय निकाय देखि सेवा करारमा अटुट रूपमा कार्यरत कर्मचारीलाई विशेष प्राथमिकता दिईनेछ ।

## परिच्छेद ५

कर्मचारीको सेवाका शर्तहरू सम्बन्धी

- ११. बिदा, काज लगायतका सुविधा सम्बन्धी:** (१) स्थानीय तहको लागि भनी संघीय लोक सेवा आयोगले पदपूर्ति गरी, अन्य स्थानीय तहबाट सरुवा भै आएका कर्मचारीले पाउने बिदा, काज जस्ता सुविधा यस नगरपालिकाका स्थायी कर्मचारीले पाए सरह हुनेछ ।
- (२) नगरपालिकामा कार्यरत स्थायी कर्मचारीले पाउने बिदा, काज जस्ता सुविधा संघीय र प्रादेशिक कानुनमा तोकिए बमोजिम हुनेछ ।
- (३) नगरपालिकामा कार्यरत सेवा करार तथा ज्यालादारी कर्मचारीले पाउने बिदा, काज जस्ता सुविधा संघीय सेवा करार सम्बन्धी निर्देशिका बमोजिम गरिने करार सम्भौता तथा नियुक्ति पत्रमा उल्लेख गरेबमोजिम हुनेछ ।
- १२. स्थानीय सेवाका कर्मचारीहरूलाई दिइने सजाय सम्बन्धी :** (१) स्थानीय तहको लागि भनी संघीय लोक सेवा आयोगले पदपूर्ति गरी, अन्य स्थानीय तहबाट सरुवा भै आएका कर्मचारीलाई दिइने सजाय सम्बन्धी व्यवस्था र त्यसको आधार संघीय र प्रादेशिक कानुन बमोजिम हुनेछ,
- (२) नगरपालिकामा कार्यरत स्थायी कर्मचारीलाई दिइने सजाय सम्बन्धी व्यवस्था र त्यसको आधार संघीय, प्रादेशिक कानुन बमोजिम हुनेछ ।
- १३. स्थानीय सेवामा कार्यरत कर्मचारीको समय पालना र आचरण सम्बन्धी व्यवस्था:** (१) नगरपालिकामा कार्यरत कर्मचारीको समय पालना सम्बन्धी प्रबन्ध तथा आचरण सम्बन्धी व्यवस्था संघीय र प्रादेशिक कानुन बमोजिम हुनेछ ।

१४. स्थानीय सेवामा कार्यरत कर्मचारीको अवकाश सम्बन्धी व्यवस्था: (१) यस ऐनमा अन्यथा व्यवस्था भएको बाहेक नगरपालिकामा कार्यरत स्थायी कर्मचारीको अवकाश उमेर संघीय, प्रादेशिक कानूनबमोजिम हुनेछ। यस्तो कर्मचारीलाई अवकाश हुनुभन्दा ६ महिना पूर्व नै कार्यालयले सोको जनाउ पत्र दिनेछ।

१५. स्वास्थ्य सेवा तर्फका कर्मचारी सम्बन्धी व्यवस्था: (१) नगरपालिकामा कार्यरत स्वास्थ्य सेवा तर्फका स्थायी कर्मचारीहरूको सेवाको शर्त संघीय तथा प्रादेशिक कानूनबमोजिम हुनेछ।

(२) अन्य स्थानीय तहको दरबन्दीमा स्थायी नियुक्ति भई यस नगरपालिकामा सरुवा भई आएका स्वास्थ्य सेवा तर्फका कर्मचारीहरूको सेवाको शर्तसंघीय तथा प्रदेश कानून बमोजिम हुनेछ।

## परिच्छेद ६

### विविध

१६. दरबन्दीको अभिलेख तथा दायित्व व्यवस्थापन: (१) यस ऐन बमोजिम कर्मचारी समायोजन भई सकेपछिको त्यसको अभिलेख नगरपालिकाको कर्मचारी प्रशासन शाखाले राख्नेछ।

(२) यस ऐन बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारीहरूको विवरण संघ तथा प्रदेश सरकारको सम्बन्धित मन्त्रालयमा पठाउनु पर्नेछ।

(३) यस ऐन बमोजिम कर्मचारीसमायोजन भएको कारणले उत्पन्न हुने आर्थिक दायित्व सम्बन्धी प्रस्ताव ऐनका दफाहरु कार्यान्वयन भए पछि बस्ने नगरसभामा पेश गर्नु पर्नेछ ।

१७. अन्य सेवा तथा समिति वाट समायोजन भइ नगरपालिकामा कार्यरत स्थायी कर्मचारीले पाउने सुविधा साविक बमोजिम प्रदान गरीनेछ ।

१८. यसै ऐन बमोजिम हुने: (१) संघीय लोक सेवा आयोगले गरेको पदपूर्ति प्रकृत्यामा सफल भई अन्य स्थानीय तहबाट सरुवा भई आएका कर्मचारी एवं स्थानीय सेवाको स्थायी पदमा कार्यरत कर्मचारीहरुको बिदा, काज, आचरण सम्बन्धी प्रबन्ध, विभागीय सजाय दिने व्यवस्था जस्ता प्रावधान संघीय तथा गण्डकी प्रदेशको कानुनबमोजिम हुनेछ ।

१९. आवश्यक व्यवस्था मिलाउने: (१) यो ऐन कार्यान्वयन गर्ने क्रममा कुनै कठिनाई उत्पन्न भएमा नगर कार्यपालिकाले आदेश पत्र जारी गरी त्यसको समाधान गर्नेछ ।  
(२) उपदफा (१) बमोजिमको आदेश स्थानीय राजपत्रमा प्रकाशित गरिनेछ ।

२०. नियम तथा कार्यविधि बनाउने अधिकार: यो ऐन कार्यान्वयन गर्नका लागि नगरपालिकाले आवश्यक नियम तथा कार्यविधि बनाई लागु गर्न सक्नेछ ।

आज्ञाले  
गंगालाल सुवेदी  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत